



IBMérito

Instituto Brasileiro de Meritocracia

*Valorizando desempenhos diferenciados,
gerando resultados superiores*



IBMérito

Instituto Brasileiro de Meritocracia

história

O IBMérito foi criado em Porto Alegre/RS em 2016 por iniciativa de um grupo de executivos sensibilizados com a questão da baixa competitividade das empresas brasileiras. Esta situação decorre da baixa eficiência empresarial (qualidade e inovação), da baixa produtividade e da eficiência no trabalho.

As principais causas da baixa produtividade estão concentradas nos seguintes pontos:

- » falta de qualificação profissional
- » alto custo de mão-de-obra
- » leis trabalhistas restritivas
- » qualidade da educação
- » inadequação da infraestrutura nacional/investimentos em inovação e tecnologia

A combinação perversa destes fatores impactam diretamente na geração de resultados inferiores.

O IBMérito entende que o caminho a ser percorrido pelas empresas para superar a grave situação econômica do Brasil, passa pela revisão do sistema de gestão, enfatizando:

- » a criação da cultura de resultados
- » o alinhamento dos desafios estratégicos com a excelência operacional e o engajamento de pessoas.

A meritocracia é a chave deste modelo, reconhecendo as pessoas de acordo com suas contribuições para as organizações

razão de ser

O IBmerito – Instituto brasileiro de Meritocracia dedica-se a criar, desenvolver, reunir e compartilhar conhecimentos que fomentem a disseminação e implantação da cultura da meritocracia nas organizações. Impulsionar a geração de resultados superiores é o nosso principal objetivo.

modelo de gestão de pessoas que busca impulsionar o desenvolvimento organizacional, reconhecendo o comprometimento e a efetiva entrega de resultados superiores pelas pessoas

propósitos

- » Preservar, desenvolver e promover a tecnologia de meritocracia corporativa
- » Contribuir para o fortalecimento dos padrões éticos de conduta no ambiente de negócios
- » Estimular continuamente talentos que possam ser significativos na construção de resultados
- » Valorizar, sistematizar e disseminar as boas experiências brasileiras de meritocracia
- » Contribuir para o resgate e melhoria de forma contínua de competitividade das empresas

princípios

O conceito de gestão da sustentabilidade está alicerçado na inovação, nos processos de gestão bem estruturados e na meritocracia. Estes são a essência da visão estratégica das empresas.

A verdadeira função das empresas é gerar valor a todos que as compõem: clientes, colaboradores e acionistas, em sintonia com os mais altos padrões éticos de conduta dos negócios.

Acreditamos

- » Que a sociedade valoriza o lucro gerado pelas empresas
- » Que evoluir é necessário
- » Que as empresas precisam buscar de forma contínua a competitividade de seus negócios
- » Que a meritocracia é um processo de gestão que precisa ser bem estruturado. Seu sucesso também se alicerça na certeza de sua necessidade e de seus resultados
- » Que a liderança da Alta-Administração das empresas é fundamental para o sucesso deste processo
- » Que pessoas qualificadas e reconhecidas de forma efetiva por suas contribuições são fundamentais para a geração de resultados superiores.

Estes compromissos não obedecem a qualquer hierarquia e guardam entre si uma estreita relação, complementando-se na consecução de resultados empresariais superiores.

sobre

modelo de atuação

Nosso modelo de gestão de meritocracia está alicerçado em quatro pilares

- » Visão Integral da Remuneração
- » Gestão de Performance
- » Carreira e Sucessão
- » Gestão de Talentos

Juntam-se a estes os outros processos de RH, estabelecendo uma sinergia direta entre seus elementos



Tendo a meritocracia como plataforma de atuação, o IBMérito disponibiliza uma série de Programas voltados à melhoria dos processos de gestão das empresas, trabalhando as dimensões conceituais e práticas, alinhadas às estratégias de negócio, oportunizando a construção de soluções customizadas à cada empresa.

